

УТВЕРЖДЕНО
приказом
МОУ гимназии № 2
от 20.12.2019 № 473 -ОД

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 2 имени Героя Советского Союза Н.П. Белоусова
Красноармейского района Волгограда»
(МОУ гимназия № 2)
400112, Россия, Волгоград, пр-кт им. Героев Сталинграда,43
тел. (8442) 67-52-49 факс 67-56-17
E-mail: gymnasium2@volgadmin.ru
ИНН 3448915006 КПП 344801001 ОГРН 1023404368415**

**ПОЛОЖЕНИЕ № 63
О конфликте интересов
педагогического работника**

ПРИНЯТО

протокол заседания
Педагогического совета
МОУ гимназии №2
от 20.12.2019 №3

СОГЛАСОВАНО

с учетом мнения
профсоюзного комитета
(протокол от 20.12.2019 №2)

Волгоград
2019

1. Общие положение

1.1. Настоящее положение о конфликте интересов педагогического работника гимназии (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47, 48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Порядок признания ситуациями конфликта

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может отказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, гимназии;
- учитель получает безвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- Учитель нарушает установленные в гимназии запреты и т.д.

3. Обязанности педагогического работника

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам гимназии необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников гимназии».

3.2. Педагогический работник гимназии, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию трудовых споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. Обращение в Комиссию осуществляется в письменной форме.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение, дополнения и изменения к нему принимаются Педагогическим советом гимназии и утверждаются директором гимназии с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.2. Срок действия настоящего Положения с момента его утверждения до замены новым.